

LANGDURIG ZIEKE WERKNEMER

Stappen, verplichtingen en
ontslag na 2 jaar ziekte



Stappen in de re-integratie

1



Beoordeling belastbaarheid

Wat kan iemand nog wel?

Re-integratieplicht
start volgens Wet
verbetering
Poortwachter

2



Plan van aanpak

- Doelen en acties vastleggen
- Regelmatig bijstellen

3



Passend werk binnen organisatie

- Doelen en acties vastleggen
- Regelmatig bijstellen

4



Tweede spoor

- Terugkeer is niet haalbaar
- Passend werk bij andere werkgever

Onvoldoende
inspanning kan leiden
tot **loonsanctie**.

Wat voorkomt risico's



Open communicatie

- Regelmatig contact met medewerker
- Verwachtingen en stappen helder maken



Zorgvuldige vastlegging

- Plan van aanpak
- Evaluaties
- Interventies
- Arbeidsdeskundig advies



Deskundige ondersteuning

- Casemanagement
- Arbeidsdeskundige beoordeling
- Loopbaanbegeleiding