SV Land SPECIALISTEN SOCIALE ZEKERHEID

Deze pdf is bedoeld voor HR-managers en CFO's van ROC's in Nederland.
Gelieve niet door te sturen of verder te verspreiden.

ROC in de Randstad bespaart € 650.000 op WGA-lasten in 1 jaar

In het onderwijs is het verzuim boven het landelijke gemiddelde. Bij ROC's schommelt het verzuimpercentage al jaren rond de 5%. De WGA-kosten die hieruit voortvloeien zijn vaak een enorme kostenpost. SV Land slaagde erin om bij een groot ROC in het westen van het land een besparing op WGA-lasten te realiseren van 650.000 euro in één jaar.

Met meer dan 2200 medewerkers is deze onderwijsinstelling een van de grootste ROC's van Nederland. Jaarlijks zijn er gemiddeld 130 medewerkers ziek. Als eigenrisicodrager WGA zijn de uitkeringslasten voor het ROC elk jaar torenhoog.

Het moment om met nieuwe ogen naar de WGA-lasten te kijken komt als er iets verandert in de garantstelling. Als eigenrisicodrager WGA heeft het ROC het WGA-risico niet herverzekerd. Om het failissementsrisico af te dekken is er een garantstelling afgegeven. Echter: deze garantstelling wordt door de garantsteller plotseling ingetrokken.

> "Als een ROC geen werk maakt van WGA casemanagement lopen de kosten vaak vanzelf flink op"

Jaarlijkse besparing van 100.000 euro

SV Land adviseert om uit te kijken naar een nieuwe garantsteller, om een gedwongen terugkeer naar het publieke stelsel (UWV) - en dus een forse premiestijging - te voorkomen. Gelukkig wordt deze gevonden. Het nieuwe contract komt met een groot financieel voordeel: **de premie wordt gehalveerd.** Dit levert direct een jaarlijkse besparing op van **€ 100.000.**

Eenmalige besparing van 550.000 euro

Vervolgens pakt het ROC door en besteedt het Casemanagement WGA uit aan SV Land.
SV Land screent alle WGA-uitkeringen op de volgende vragen:

- Kan er worden ingezet op re-integratie?
- Wanneer heeft de ROC de WGA-gerechtigde voor het laatst gesproken?
- Kan een herbeoordelingsverzoek worden ingediend bij het UWV?
- Is het mogelijk een bezwaarprocedure te voeren?
- Zijn er mogelijk no-risk polissen onbenut gebleven?
- Zijn er nog premiekortingen die het ROC innen kan?

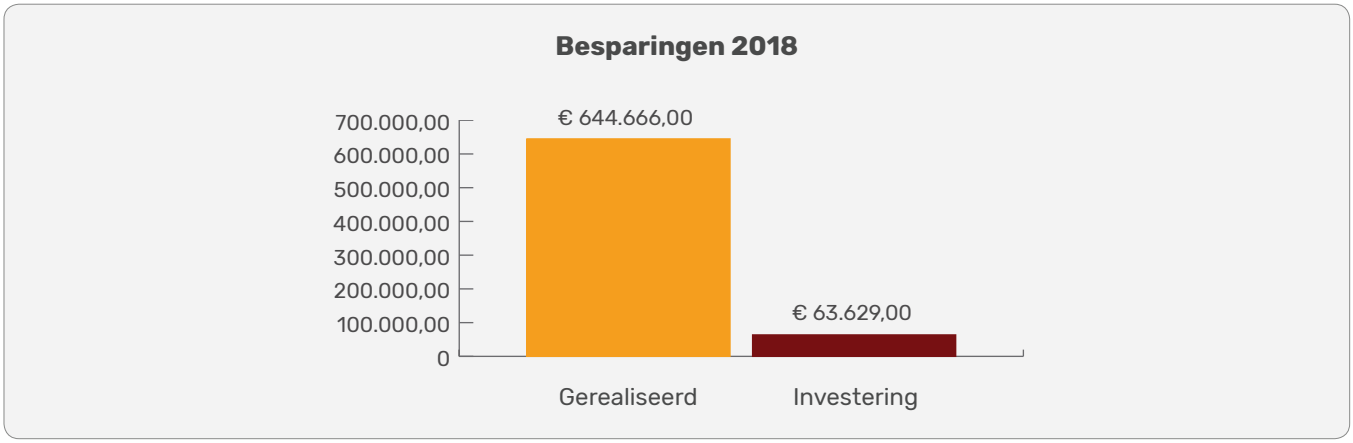
Al deze acties leveren alleen al in 2018 een eenmalige besparing op van **€ 550.000**, bovenop de besparing door de halvering van de premie voor de verzuimverzekering. Een dergelijke besparing kan jaarlijks terugkomen, wanneer SV Land opnieuw de WGA-cases tegen het licht houdt.

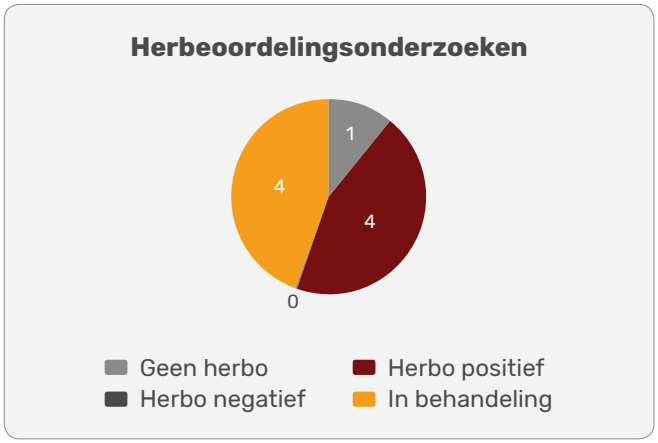
Laat ons u helpen om uw WGA-kosten te verlagen

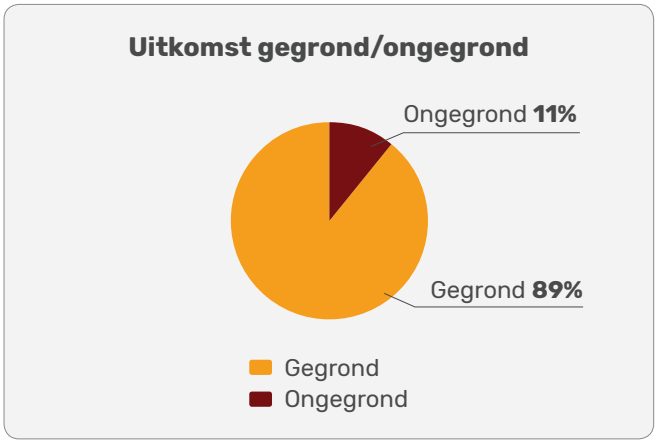
Wellicht spelen er op uw ROC vergelijkbare vraagstukken. SV Land helpt u graag om uw WGA-kosten in de hand te houden en eventueel met terugwerkende kracht teveel betaalde premies terug te vragen van het UWV.

Bent u geïnteresseerd in een oriënterend gesprek, neem dan contact op met **Tjerk Moraal**, Manager Specialisten en Projecten (079-3634400).

De besparingen in cijfers







Bezwaar

In 2018 heeft SV Land 15 bezwaarzaken afgehandeld. Het resultaat hiervan is als volgt:

- 8 x bezwaar gegrond
- 2 x bezwaar ongegrond
- 5 x bezwaar ingetrokken

De gegrond verklaarde bezwaarzaken hebben geleid tot een totale besparing van **€ 94.792**.

Herbeoordelingen

In 2018 heeft SV Land 15 herbeoordelingsaanvragen ingediend. Hiervan zijn 8 dossiers afgehandeld:

- 1 x ongewijzigde voortzetting
- 7 x succesvolle herbeoordeling (omzetting naar IVA dan wel verlaging van de arbeidsongeschiktheidsklasse)

De gerealiseerde besparing is **€ 434.916**. Deze besparing kan nog verder oplopen: er zijn nog 7 herbeoordelingen bij UWV in behandeling.

Premiekortingen en no-riskpolissen

Over de jaren 2014 t/m 2018 voert SV Land voor werknemers met een doelgroepverklaring premiekortingen door. Het ROC ontvangt dus met terugwerkende kracht te veel betaalde premie terug van het UWV. Hiermee wordt een besparing gerealiseerd van **€ 114,958**.